



20.10.2021

## תוכנית שנתית לשנת 2022 לשילוב עובדים עם מוגבלות בעבודה ברשות.

המועצה תפעל באמצעים שונים המפורטים בתוכנית העבודה כדי לעמוד ביעד שילוב עובדים עם מוגבלויות ורואה בכך ערך חשוב. (בהתאם לתיקון 15 לחוק, החל מיום 1 בינואר 2017, על גוף ציבורי גדול המעסיק 100 עובדים ומעלה, להבטיח כי לפחות 5% מבין עובדיו הם אנשים עם מוגבלות משמעותית). להלן התוכנית:

### א. פרטים מנהליים:

1. ממונה על תחום תעסוקת עובדים עם מוגבלויות ברשות: מלי כהן בן יוסף, מנהלת יחידת ההון האנושי <a href="mailto:maliby@gush-etzion.org.il">maliby@gush-etzion.org.il</a> , 02 9939986, 054-6301453
2. מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם כפי שפורסם באתר הנציבות היא <b>בינונית</b> .
3. מספר העובדים ברשות כ- 350. לעמידה ביעד אנו נדרשים להעסיק לפחות 17 עובדים עם מוגבלות.

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות מהשנה הקודמת 2021.

1. על פי הדוח האחרון הרשות עלתה מרמת ייצוג נמוכה לרמת ייצוג בינונית.
2. איוש 4 משרות של עובדים עם מוגבלות בשנת 2020 ומאמצים שנעשו בתחום כפי שפורט בתוכנית העבודה הקודמת.
3. המועצה כתבה ופרסמה נוהל מתן שירות לתושבים עם מוגבלות.
4. הועברה סדנה לכלל העובדים בתחום של מתן שירות לאנשים עם מוגבלות.
5. קידום עובד עם מוגבלות לתפקיד של מנהל מחלקה באמצעות מכרז פנימי.
6. מתן העדפה בקבלת עובד המתמודד עם מוגבלות נפשית, ההתמודדות נחשפה תוך כדי תהליך המיון, המועמד/ת ענה על כל דרישות התפקיד ולכן המודעות להעדפה המתקנת הובילה אותנו לבחור ב/ה לתפקיד.
7. העלאת אחוז משרה לעובד עם מוגבלות.
8. פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:  
ג. מרכז תעסוקה שווה מחוז ירושלים

ד. האגף לשירותים חברתיים במועצה, עו"ס צרכים מיוחדים.

ה. רכזת פרויקט צמיד, תוכנית תעסוקה, מתנס גוש עציון

#### 9. התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:

מתן שעות טיפול במוגבלות להורים עובדי הרשות שיש להם ילדים עם מוגבלות.

מתן שעות שיקום וטיפול לעובד שזקוק לכך.

גמישות בנוגע לעבודה מהבית לעובדים עם מוגבלות שזקוקים לכך.

#### 10. פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות:

ד. פנייה יזומה למועמדים עם מוגבלות שגרים בגוש על מנת להציע עבודה, בשת"פ עם רכזת צמיד

ד. הרצאת השראה של האומנית שחקנית- פדות רוטמנר נמוכת הקומה, לכלל סיעות הגנים, 130 עובדות.

ה. המועצה הפעילה פרויקט אריזות של מוצרים מתוצרת הגוש ע"י עובדים עם צרכים מיוחדים בשיתוף פעולה עם

רכזת צמיד, פרויקט זמני ונקודתי, אך היה בו ערך של ממש להורי הגוש ולעובדים

#### 11. פירוט לקחים, שימור ושיפור ופערים בין התוכנית ובין מה שנעשה בפועל:

א. בשל שנת קורונה מורכבת עדיין לא הצלחנו לייעד באופן הרמטי משרות למועמדים עם מוגבלות, לשנת 2022 אנו מתכננים לייעד משרה כזו, בתחום פקיד קבלה למועצה.

ב. חיזוק הקשר עם תעסוקה שווה ועמותות נוספות, בעיקר בהקשר של איתור מועמדים רלוונטיים ופרסום משרות, \*גוש עציון כאזור מרוחק ומבודד יחסית, עם נגישות נמוכה לתחבורה ציבורית, מקטינים את הסיכוי של עובדים עם מוגבלות להגיע לכאן מאזורים מרוחקים, כמו כן מבנה המועצה הישן, בן 3 קומות אינו נגיש, אנו מתקדמים בתכנון מבנה חדש ונגיש, תהליך שייקח לפחות שנתיים.

#### 12. ג. תוכנית שנתית לשנת 2022.

1. ייעוד משרות: ייעוד משרה של מוקדן, תקן חדש בשל שינויים בבניין המועצה וצורך במוקדן שיאכופ תנאי תו סגול/ירוק בשל הקורונה.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב-2022 הם כ-4 משרות.

#### 2. העדפה מתקנת:

בפרסום כל המשרות כרוטינה, לציין שישנה העדפה למועמדים עם מוגבלות.

להוסיף בטופס המועמדות בקשה ליידע אותנו על מגבלה.

להוסיף הוראה בפרסום המכרזים.

לרענן הדרכה בקרב וועדת המכרזים ולפני כל וועדת קבלה שמתכנסת.

3. פירוט פעולות מתוכננות:

א. בדיקת אפשרות של יצירת שיתופי פעולה עם ביה"ס לחינוך מיוחד "סדנת שילוב" בגוש עציון, לחשיבה על

פרויקט משותף שיעלה את המודעות לנושא. תוכנן שנים קודמות אך לא התרחש בשל הקורונה.

ב. המשך קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, חיזוק הקשר בהתאם לצורך.

ד. העדפה מתקנת בפרסום המכרזים ובוועדת הקבלה ה ייעוד משרה כפי שמפורט בסעיף הראשון.

ישיבת הנהלה בה הוצג הנושא, התקיימה בתאריך 25.10.2021

חתימת מנכ"לית הרשות, יפה שטרית:

בכבוד רב,  
יפה שטרית  
מנכ"לית המועצה