

מס' מכרז 39-2026

למועצה האזורית גוש עציון, אגף חינוך

דרוש/ה

קצין ביקור סדיר(קב"ס)

מכרז פנימי/חיצוני

כפיפות ארגונית – מנהל מנהלתית אגף החינוך, כפיפות פדגוגית – מפקח על הביקור הסדיר במחוז

דרגת המשרה ודירוגה: בהתאם להסכמים הקיבוציים ולהנחיות משרד הפנים ומשרד החינוך

היקף העסקה: 50-100%

ייעוד התפקיד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

תחומי אחריות ופירוט המשימות העיקריות:

- **בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה:** איתור ילדים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום; יצירת קשר עם משפחות שנרשמו אך לא הופיעו לביה"ס; ייזום ופתיחת הליכים משפטיים לאכיפת החוק בתיאום עם הלשכה המשפטית; מעקב אחר תיקים משפטיים, השתתפות בדיונים ומתן חוות דעת בהליך פלילי נגד הורים לתלמיד שלא למד באופן סדיר (סעיף 4(ב) לחוק לימוד חובה); פנייה לגורמים מטפלים לקביעת דרכי התערבות חינוכית; השתתפות בהליך קליטה ושיבוץ תלמיד בעקבות הרחקה או העברה.
- **איתור ומניעת נשירה:** איתור מוקדם של תלמידים בסכנת נשירה באמצעות הצלבת רשימות רישום מול הגעה בפועל וקיום סיורים באתרים מועדים לילדים משוטטים; אפיון וזיהוי מקור הנשירה להפניה לגורמים הרלוונטיים; פגישות עם הורים ותלמידים בשיתוף גורמי מקצוע (פסיכולוגים, עו"סים, קציני מבחן, צוותי ביה"ס ועוד); מעקב, בקרה ותייעוד במערכת "קבסנט" ודיווח למפקח למניעת נשירה במשרד החינוך על נשירה גלויה וסמויה; ייזום ויישום תוכניות טיפוליות מונעות; טיפול בנושאים ואיתור מסגרות חלופיות בתיאום עם אגף א' חינוך ילדים ונוער בסיכון; השתתפות בצוותים בין-מקצועיים ובוועדות השמה/התמדה.
- **טיפול ומעקב אחר היעדרות תלמידים:** איתור נתוני היעדרות והצלבת מידע עם גורמים ברשות ובמשרד החינוך; גיבוש תוכנית ביקורים חודשית בבתי הספר ועריכת ביקורים שוטפים בתיאום עם המנהלים; קיום קשרי עבודה עם המפקח והמדריכים למניעת נשירה; תכלול מקרה (Case Manager) ועבודה שוטפת מול כלל הגורמים

המטפלים (רווחה, שפ"ח, קידום נוער, מבחן); השתתפות בוועדות בין-מקצועיות מוסדיות ובוועדות התמדה רשותיות.

- **ליווי תהליך מעבר תלמידים בין מסגרות:** ריכוז דיווחים על מעברים; מעקב אחר קליטת תלמידים במעבר למסגרת מחוץ לרשות ומעקב אחר תלמידים שלא נמצאו להם מסגרות חלופיות; תיאום מול קב"סים ברשויות אחרות; קיום מפגשים עם צוותים חינוכיים, הורים ותלמידים והתאמת חלופות; ייצוג צרכי התלמיד במעבר ומעקב אחר תלמידים במוסדות במעמד פטור ומוסדות ייחודיים.
- **פעולות בשעת חירום:** השתתפות בהיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי (נהלים, תרגילים, אימונים); השתתפות במכלול החינוך / צוותים עירוניים בחירום; סיוע למנהל מכלול חינוך בכל הנוגע למצבת התלמידים ואיתור תלמידים נעדרים בזמן חירום.
- **ייעוץ והנגשת מידע:** הפצת איגרת מידע בתחילת שנה לבתי הספר; הצגת חוק לימוד חובה ונהלי העבודה בישיבות היערכות; השתתפות בוועדות התמדה והכוון פעמיים בשנה (בנובמבר ולא יאוחר מסוף מרץ); מתן חוות דעת בוועדות מקצועיות בקהילה; הנגשת מידע, זכויות וחובות להורים ולמנהלים; השתתפות בהכשרות, השתלמויות ומפגשים מחוזיים של משרד החינוך והרשות.

תנאי סף – השכלה, הכשרה וניסיון:

- **השכלה (אחת מהחלופות הבאות):**
 1. תואר אקדמי ממוסד המוכר ע"י המל"ג, או הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך (עדיפות לתואר בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד).
 2. הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
 3. השכלה תורנית: תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") מאישור הרבנות הראשית לישראל; **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה/כולל במשך 6 שנים לפחות לאחר גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות של הרבנות הראשית (שתיים מהן בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- **תעודת הוראה:** בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי (בהתאם למסלול ההשכלה):

- לבעלי תואר אקדמי או השכלה תורנית: הוראה בבי"ס במשך 3 שנים לפחות, **או** ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך 5 שנים לפחות. (עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון).
- להנדסאי רשום: הוראה בבי"ס במשך 4 שנים לפחות, **או** ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך 6 שנים לפחות. (עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון).
- לטכנאי רשום: הוראה בבי"ס במשך 5 שנים לפחות, **או** ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך 7 שנים לפחות. (עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון).
- **ניסיון ניהולי:** לא נדרש.

דרישות נוספות:

- **רישיון נהיגה:** רישיון נהיגה בתוקף.



- **יישומי מחשב:** יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה ביישומי Office.
- **שפות:** בהתאם לצורך.
- **רישום פלילי:** היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- **הגבלת כשירות (לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969):** עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם הורשע בעבירה שיש בה פגיעה בביטחון המדינה, בעבירה שיש עמה קלון (שלדעת המנהל הכללי אינו ראוי לשמש עובד חינוך), או שהוכח שיש בהתנהגותו משום השפעה מזיקה על תלמידים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, ובחינוך מיוחד עד גיל 21).

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

הערות:

- ◀ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, ובתנאי שעומדים בתנאי הסף
- ◀ תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים.
- ◀ תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ או בארץ ישראל, בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות.

מועמדות יש להגיש במייל: mhr@gush-etzion.org.il (נא לציין מס' מכרז לצורך תעודות השכלה + אישורי העסקה המעידים על ניסיון רלוונטי)

מועד פרסום המכרז **14.10.2026** (ג' חשבון תשפ"ז)

בקשות למכרז יש להגיש עד יום **11.11.2026** (א' כסלו תשפ"ז)