בס״ד

מכרז 44-2026

מנהל/ת מחלקת צעירים

מכרז פנימי/חיצוני

כפיפות ארגונית : למנכ״ל

היקף העסקה : 100%

תנאי העסקה – המח״ר/חינוך נוער, חברה וקהילה

<u>תיאור התפקיד:</u>

סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל ,בשגרה ובחירום..

עיקרי התפקיד:

1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה
2. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים - גילאי 18-35
3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית
4. קידום ועידוד יוזמות
5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים
6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים.

<u>תנאי סף:</u>

השכלה:

בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה ,או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור.

או בעל תעודת סמיכות לרבנות (״יורה יורה״)לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתר .

או בעל/ת תעודת הנדסאי או טכנאי/ת מוסמך/ת כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

ניסיון:

- עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים .
- עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה ,חברה, חינוך או חינוך משלים .
- עבור טכנאי/ת רשום/ה: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה ,חברה, חינוך או חינוך משלים

דרישות נוספות:

שפות: עברית – שפת אם
אנגלית – רמה גבוה
יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות office

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

עבודה בשעות לא שגרתיות
יצירתיות
ניהול שותפויות

מועמדות יש להגיש באמצעות בלינק:

RF=5&FC=27398&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=182

מועד פרסום המכרז 1/11/2026 (כ"א חשון תשפ"ז)

בקשות למכרז יש להגיש עד יום 15/11/2026 (ה' כסלו תשפ"ז)

רק פניות מתאימות תיענינה

תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים